

ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Με νέα ρητορική αλλά χρησιμοποιώντας παλιές φθαρμένες λογικές, ολοκληρώθηκε η διαδικασία επιλογής διευθυντών εκπαίδευσης. Η επαναφορά της συνέντευξης – που αποδεδειγμένα έπαιξε καθοριστικότατο ρόλο - μολονότι πριν 6 μήνες είχε καταργηθεί με νόμο για κομματικά παιχνίδια και η απαξίωση εν τοις πράγμασι της ψηφοφορίας, δίνουν το στίγμα του νέου!!! Σε ίδιο έργο θεατές λοιπόν.....

Το θεσμικό πλαίσιο, όπως αυτό εφαρμόστηκε, φαίνεται να επαναφέρει την παλιά γνωστή συνταγή «τα δικά μας παιδιά».

Για μούμε στην ουσία του τι πραγματικά έγινε, ερωτήματα που χρήζουν άμεσης και πλήρους απάντησης, είναι:

1^ο. Με ποια κριτήρια επελέγησαν τα πρόσωπα και συγκροτήθηκε το συμβούλιο επιλογής;

2^ο. Τηρήθηκαν για όλους τα ίδια κριτήρια αξιολόγησης; (γνώση φακέλου και βιογραφικού του υποψηφίου, ερωτήσεις που υπεβλήθησαν κ.λπ.)

Καλούμε το ΔΣ της ΕΛΜΕ προασπιζόμενο την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και το κυριότερο την αξιοπρέπεια των συναδέλφων που ήταν υποψήφιοι, μετά την ενημέρωση που υπήρξε από τους αιρετούς, άμεσα:

A) Να ζητήσει τα ηχητικά αρχεία και τα δελτία αξιολόγησης για κάθε υποψήφιο ώστε να γίνει γνωστή στον κλάδο όλη η διαδικασία επιλογής.

B) Να ξεκινήσει άμεσα διαδικασίες διαλόγου για την επιλογή στελεχών της εκπαίδευσης.

Οι προτάσεις της ΟΛΜΕ, στις αντίστοιχες διαδικασίες το 2010 και 2011 να αποτελέσουν την βάση της συζήτησης.

τέλος, **να πάρει θέση στο παραπάνω ζήτημα.**

Μόνιμος στόχος και επιδίωξή μας, εκφράζοντας και την βούληση ολόκληρης της εκπαιδευτικής κοινότητας, είναι: η καθιέρωση ενός αντικειμενικού συστήματος επιλογής όλων των στελεχών εκπαίδευσης, ώστε να επιλέγονται οι αξιότεροι και ικανότεροι για τις θέσεις ευθύνης.

Αυτό αναμένει και απαιτεί η κοινωνία: Ένα εκπαιδευτικό σύστημα διοίκησης που θα διέπεται από αρχές, κανόνες λειτουργίας και αξίες, για το καλό πρωτίστως των παιδιών που καλούμαστε να διδάξουμε και να εμπνεύσουμε.

Προοδευτική Ενότητα Καθηγητών Ηρακλείου